

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ ІНСТИТУТУ СОРБЦІЇ ТА ПРОБЛЕМ ЕНДОЕКОЛОГІЇ НАН УКРАЇНИ

на 2023-2025 роки

На сьогодні більше 50% наукового колективу нашого Інституту складають жінки.

Цей План гендерної рівності розроблений та впроваджується з метою забезпечення рівного становища жінок і чоловіків у діяльності Державної установи «Інститут Сорбції та Проблем Ендоекології НАН України», створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, попередження дискримінації за ознакою статі та розробки подальших заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України.

Державна установа «Інститут Сорбції та Проблем Ендоекології НАН України» послідовно дотримується принципу рівності жінок та чоловіків та відсутності дискримінації, що передбачені нормами Конституції України, Кодексу законів про працю України, законів України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні". ІСПЕ НАН України забезпечується рівний доступ чоловіків та жінок до прийняття рішень та професійного зростання, рівні можливості при прийнятті на роботу, під час участі в наукових дослідженнях, та інших заходах.

План гендерної рівності ІСПЕ НАН України спрямований на впровадження заходів для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, що працюють в Державній установі «Інститут Сорбції та Проблем Ендоекології НАН України» та спрямований на такі сфери:

Баланс між роботою та особистим, сімейним життям співробітників та співробітниць та організаційна культура;

Гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень ,

Гендерна рівність при прийомі на роботу, оплаті праці та у кар'єрному зростанні;

Застосування гендерного підходу до науково—дослідницького процесу та повсякденної діяльності;

Заходи проти гендерного насильства, включаючи сексуальні домагання.

План гендерної рівності ІСПЕ НАН України на 2023-2025 роки включає:

Інформування колективу ІСПЕ НАН України про важливість забезпечення гендерної рівності, поширення культури гендерної рівності та недискримінації у всіх сферах життя співробітників та співробітниць ІСПЕ НАН України.

Створення умов для забезпечення балансу між роботою та особистим, сімейним життям, розвиток сприятливої організаційної культури. Забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків.

Забезпечення гендерного балансу на керівних посадах і на рівні прийняття рішень в діяльності ІСПЕ НАН України.

Забезпечення рівних можливостей доступу чоловіків та жінок до участі в наукових дослідженнях

Забезпечення рівних можливостей при прийомі на роботу та кар'єрному зростанні, рівних умов оплати праці за однакову роботу чоловіків і жінок.

Попередження та виявлення проявів гендерного насильства, включаючи сексуальні домагання, та дискримінації, формування культури неприйнятності таких проявів та навичок протидії їм. Недопущення дискримінації за ознакою гендеру/статі, виявлення та подолання гендерних стереотипів.

Запровадження комплексного гендерного підходу при плануванні та здійсненні науково-дослідницької та повсякденної діяльності ІСПЕ НАН України.

Для виконання Плану гендерної рівності ІСПЕ НАН України на 2023—2025 роки послідовно виконуються та впроваджуються наступні заходи:

Розмістити цей План на сайті ІСПЕ НАН України.

Проведення гендерного аудиту та запровадження моніторингу стану дотримання принципу гендерної рівності та недискримінації в діяльності ІСПЕ НАН України

Підвищення обізнаності серед осіб, що займають керівні посади та працівників ІСПЕ НАН України щодо гендерної рівності та несвідомих гендерних упереджень.

Планування та виділення ресурсів на забезпечення виконання Плану гендерної рівності ІСПЕ НАН України на 2023—2025 роки.

Розробка та впровадження заходів для реалізації Плану гендерної рівності ІСПЕ НАН України на 2023—2025 роки

Директор Інституту,

Чл.-кореспондент НАН України



Володимир БРЕЙ

30.10.2023